



Ishøj Boligselskab

Afdeling Stenbjerggård

Referat af ekstraordinært afdelingsmøde

Dato: 7. Februar 2024

Tid: 18:30

Sted: Glashuset, Østergården 19 A, 2635 Ishøj

Der var fremmødt 21 lejemål

	Indholdsfortegnelse: 1: Valg af dirigent, referent og stemmeudvalg 2: Udlicitering af vaskeri 3: Caféens koncept 4: Valg af afdelingsbestyrelse	Referat:
1.	Valg af dirigent, referent og stemmeudvalg	John Olsen blev valgt som dirigent. Medarbejder CB var referent Stemmeudvalget blev: John Olsen, Helle Blixenkronen, Flemming Borresen
2.	Udlicitering af vaskeri Organisationsbestyrelsen foreslår, at udlicitere driften af vaskeriet til Nortec. Dette vil betyde, at afdelingen ikke længere ejer maskinerne i vaskeriet, men leaser dem af Nortec, der sørger for drift og vedligehold af maskiner. Dermed vil det også være Nortec, der blandt andet står for at reparere maskiner og udskifte maskiner, når der er behov for dette. Se bilag 1	Der anbefales at den nyvalgte afdelingsbestyrelse sammen med Driften indhenter flere tilbud, da det ved nærmere undersøgelse har vist sig, at Nortec ikke har ubetinget gode anbefalinger, men at man syntes det var en god idé at udliciterer vaskeriet.

<p>3: Caféens koncept</p> <p>Organisationsbestyrelsen ønsker at tydeliggøre ansættelses- og ledelsesforholdene for personale, der er ansat i cafeen.</p> <p>Orientering: Ved afdelingsmødet i februar 2022 besluttede afdelingsmødet at bibeholde caféen som værende åben med servering og salg af lette anretninger hvorved ønsker om åbningstider også blev besluttet. Det har siden da været en prioritet at holde denne åben med hensigt om at udgifterne skulle være svarende til indtægter da caféen ikke må give overskud. Det er altid selskabet, der er ansvarlig for ansættelser. Selskabet har DAB som administrator til at bistå med denne opgave. Det vil sige, at det er Ishøj Boligselskab, der formelt ansætter personale i cafeen samt husbestyrer. Det er driftslederen, der i det daglige er ansvarlig for ansatte i cafeen/Glashuset, og driftschef ved DAB er øverste ansvarlige. Klager vedrørende medarbejdere håndteres af driftslederen. Alle personalesager behandles med fortrolighed. I praksis vil forhold vedrørende personale foregå i samarbejde med afdelingsbestyrelsen på baggrund af beslutninger taget på afdelingsmødet.</p> <p>Afdelingsbestyrelsen har ingen kompetence til at handle på egen hånd, og kan altså kun handle i samarbejde med selskabet. Afdelingsbestyrelsen bliver orienteret vedrørende ændringer i personaleforhold. Ved ansættelse af medarbejdere i caféen får afdelingsbestyrelsen mulighed for at deltage i ansættelsesudvalg.</p> <p>Da caféen samt udlejningslokaler ejes af Stenbjerggård, vedrører caféens økonomi udelukkende afdeling Stenbjerggård. Afdelingsmødet har kompetence til at beslutte budget for caféen, herunder udgifter til løn.</p> <p>Ansatte, uanset placering i selskabet har lige rettigheder med øvrige kollegaer og er under driftslederens daglige ansvar og ledelse i samarbejde med selskabets bestyrelse.</p> <p>Ændringer i menuplaner, begivenheder arrangeret af den ansatte, samt åbningstider drøftes og besluttet internt i personalegruppen efter beboernes behov og afdelingsmødets beslutninger.</p> <p>Der skal altid aftales med ledelsen, hvis cafeens ansatte skal deltage i eller hjælpe med at arrangere beboeraktiviteter.</p>	<p>Afdelingsmødet tager konceptet for cafeen til efterretning</p>
<p>4. Valg af afdelingsbestyrelse</p>	<p>Valg af formand:</p>

Bjarne Thorgrimson blev valgt
énstemmigt uden modkandidater.

**Valg af bestyrelsesmedlemmer
for 2 år**

Sally Thorgrimson blev valgt med
38 stemmer.

Thommy Strauss blev valgt med 33
stemmer.

**Bestyrelsesmedlemmer
for 1 år**

Selcuk Yavuz blev valgt med 33
stemmer.

Bente Bruun blev valgt med 22
stemmer.

Valgt af suppleanter:

Michael Cortsen blev valgt som 1.
suppleant

Ruth Cordua blev valgt som 2.
suppleant